

Ziekteverzuimreglement

Dit is het ziekteverzuimreglement Payroll Investments B.V.. Hieronder vallen twee actieve werkmaatschappijen, dit zijn Payrollforall 1 B.V. en Payroll Pro B.V. Alle werkmaatschappijen zijn gevestigd op de Exa 10 te Zevenaar.

Ziekmelding

Indien de werknemer wegens ziekte geen werkzaamheden kan verrichten, meldt hij dit direct, maar uiterlijk vóór 9.30 uur in de ochtend van de eerste ziektedag aan zijn werkgever en aan de opdrachtgever waar hij is geplaatst. Als de werknemer tijdens het werk ziek wordt en daardoor niet meer kan werken, meldt hij dit eveneens direct aan de werkgever en aan de opdrachtgever waar hij is geplaatst. De werknemer moet zich persoonlijk ziek melden. Het is niet toegestaan de ziekmelding per (bijvoorbeeld) sms, whatsapp of email te doen. Niet persoonlijke ziekmeldingen worden niet geaccepteerd, tenzij daarvoor goede redenen zijn.

Benodigde informatie bij ziekmelding:

- Het telefoonnummer waarop u bereikbaar bent;
- Uw BSN en uw geboortedatum;
- Het verpleeg- c.q. verblijfadres, als dit afwijkt van het adres in het personeelsinformatiesysteem;
- Er sprake is van een (bedrijf)ongeval en/of daar een derde bij betrokken is;

De ziekmelding wordt niet in behandeling genomen als deze later dan de eerste ziektedag gemeld wordt, met uitzondering van ziek worden in een weekend of een nationale feestdag, dan moet dit de eerstvolgende werkdag direct gemeld worden.

Thuisblijven/bereikbaarheid

U bent verplicht om na uw ziekmelding thuis te blijven en contact mogelijk te maken tot het eerste (telefonische) contact en/of bezoek heeft plaatsgevonden. Als u op een ander adres verblijft, dient u dit direct telefonisch te melden aan uw contactpersoon. Indien en voor zover u in strijd met voorgaande bepalingen niet bereikbaar bent, kan dit gevolgen hebben voor het recht en/of hoogte van uw Ziektewetuitkering, of de loondoorbetaling tijdens ziekte.

Verblijf in het buitenland

Indien u tijdens uw vakantieverblijf in het buitenland ziek wordt, dan gelden dezelfde regels als bij een ziekmelding in Nederland. U dient zich ziek te melden bij Payroll Investments B.V. conform de bovenstaande procedure van ziekmelding. Bij thuiskomst meldt u zich direct telefonisch bij Payroll Investments B.V.. Vertrek naar het buitenland mag geen belemmering zijn voor herstel en/of re-integratie.

(Gedeeltelijk) Herstel

Het is mogelijk dat u uw werkzaamheden gedeeltelijk hervat of andere vervangende werkzaamheden gaat verrichten. Mocht u hierdoor nog gedeeltelijk recht hebben op een Ziektewetuitkering of loondoorbetaling tijdens ziekte dient u zich te houden aan de regels in dit verzuimreglement. Zodra u volledig hersteld bent, dient u dit direct te melden bij Payroll Investments B.V..

Doorbetaling bij ziekte

Fase 1 en 2 zonder uitzendbeding

De uitzendkracht heeft recht op doorbetaling van 90% van het naar tijdruimte vastgestelde loon, conform artikel 25 van de NBBU-CAO (alleen voor de duur van het weekcontract, mits dit op het moment van ziekmelding al ingegaan is). Dit met uitzondering van de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid. Deze dag geldt als wachtdag, waarover de uitzendkracht geen recht op doorbetaling van loon heeft.

Er wordt gekeken naar het arbeidspatroon van de laatste dertien weken.

De werkweek loopt van maandag tot en met zondag. Mocht de uitzendkracht zich op maandag ziekmelden zonder gewerkt te hebben, die betreffende dag, dan is het weekcontract niet ingegaan en is er geen sprake van stilzwijgende verlenging. De ziek uit dienst procedure is dan van toepassing.

Wordt u binnen vier weken opnieuw arbeidsongeschikt, dan geldt dit als een aaneengesloten ziekteperiode. Wachtdagen zijn niet aan de orde bij een aaneengesloten ziekteperiode. Bij de eerste ziekteperiode is reeds rekening gehouden met wachtdagen.

Fase 3 en 4 zonder uitzendbeding en voor bepaalde- of onbepaalde tijd

U heeft bij ziekte, met uitzondering van de eerste ziektedag (wachtdagen) recht op loondoorbetaling. Wachtdagen zijn niet aan de orde wanneer u binnen een periode van vier weken opnieuw arbeidsongeschikt raakt en er bij de eerste ziekmelding reeds rekening is gehouden met wachtdagen. Vanaf de tweede ziektedag heeft u recht op 90% van het loon. Dat geldt in het eerste ziektejaar of gedurende de uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd. In het tweede ziektejaar heeft u recht op 70% van het loon. Payroll Investments B.V.. maakt wekelijks of 4-wekelijks het loon tijdens ziekte over op uw rekeningnummer. Alle wijzigingen die mogelijk gevolgen kunnen hebben voor het recht en/of hoogte van de loondoorbetaling tijdens ziekte, dienen direct door u gemeld te worden bij Payroll Investments B.V..

Ziek uit dienst

Indien u bij einde contract ziek uit dienst gaat stopt de loondoorbetaling. U komt dan automatisch in de ziekwet terecht en ontvangt een ziekwetuitkering van 70% gedurende maximaal 2 jaar. Op deze maximale periode van twee wordt uw periode van loondoorbetaling tijdens ziekte in mindering gebracht. Bij ziekte ontvangt u een ziekwetuitkering van 70% gedurende maximaal 2 jaar. In het eerste jaar wordt deze uitkering aangevuld tot 90% van het dagloon. De uitbetaling zal geschieden door het UWV.

De hoogte van het ziekgeld is gebaseerd op het dagloon. Het dagloon wordt berekend conform het dagloonbesluit werknemersverzekeringen. De loongegevens worden verkregen uit de polis administratie van het UWV.

Activiteiten gericht op werkhervatting

De uitzendkracht dient alles in het werk te stellen zijn herstel te bevorderen, zodat hij spoedig herstelt. Denk hierbij aan onderstaande verplichtingen:

- Mee te werken aan door Payroll Investments B.V. (of een door Payroll Investments B.V. aangewezen deskundige) getroffen maatregelen;
- Zijn medewerking te verlenen aan het opstellen, evalueren en bijstellen van een probleem analyse en het plan van aanpak met betrekking tot zijn re-integratie;
- Passende arbeid te verrichten waartoe Payroll Investments B.V. hem in de gelegenheid stelt;
- In het kader van de uitvoering van de Wet verbetering Poortwachter (WvP) en/of de Ziekwet (ZW) actief mee te werken aan zijn re-integratie.

- De uitzendkracht dient zich daarnaast te onthouden van activiteiten die zijn genezing belemmeren.

Ook dient de uitzendkracht zo spoedig mogelijk geneeskundige hulp in te roepen, zich gedurende het gehele verloop van zijn ziekte onder medische behandeling te blijven stellen door een geneeskundige en de voorschriften van de behandelend arts op te volgen.

Niet naleven regels ziekteverzuimreglement

Het niet naleven van de regels in dit ziekteverzuimreglement kan gevolgen hebben voor de hoogte van uw Ziektewet uitkering. Deze sancties zijn opgenomen in het Maatregelbesluit. U ontvangt in dit geval een beslissing van het UWV. Tegen deze beslissing kunt u bezwaar maken. De bezwaarprocedure wordt vermeld in de beslissing.

Indien u onder de loondoorbetalingsverplichting van Payroll Investments B.V. valt, kan de sanctie bestaan uit een waarschuwing, dan wel een opschorting of stopzetting van de loondoorbetaling en/of het beëindigen van het dienstverband (BW 7:629 lid 3 en 6).

Privacy

Er zal op worden toegezien dat privacygevoelige gegevens zorgvuldig worden behandeld. Payroll Investments B.V. en de arbodienst zal geen medische gegevens verstrekken zonder dit met u overlegd te hebben.

Wijzigingen in het Ziekteverzuimreglement

Het meest recente exemplaar van het ziekteverzuimreglement is te lezen op www.payrollforall.nl. Belangrijk is dat u bij iedere periode van ziekte een nieuw actueel exemplaar downloadt.

Contactgegevens

Bezoekadres: Exa 10, 6902 KH Zevenaar

Postadres: Exa 10, 6902 KH Zevenaar

Telefoon: 0316-762770

E-mail: administratie@payrollforall.nl