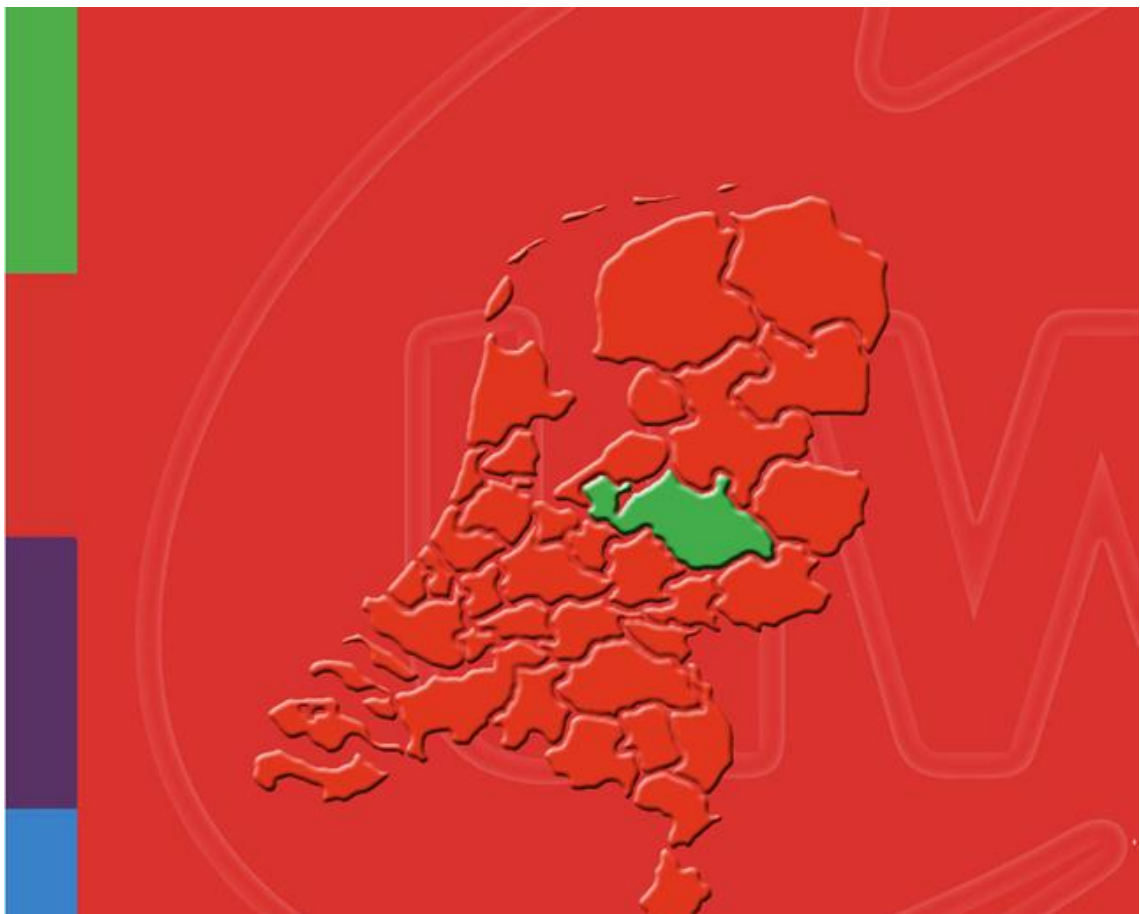


Samenvatting

Regio in beeld 2016

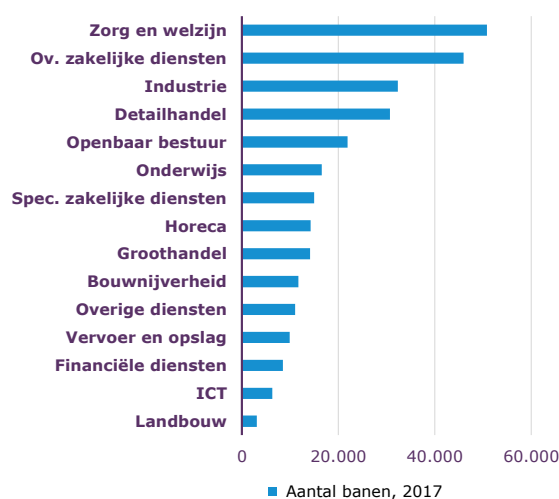
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe



Samenvatting

Meer banen in Stedendriehoek en Noordwest Veluwe, vooral voor uitzendkrachten

In Stedendriehoek en Noordwest Veluwe groeien de banen van werknemers in 2016 en 2017 met gemiddeld 0,9% per jaar tot 292 duizend eind 2017. Landelijk is de toename 1,0%. De iets kleinere groei in de regio hangt samen met de relatief grote sectoren zorg & welzijn, industrie en openbaar bestuur. In deze sectoren nemen de banen af.



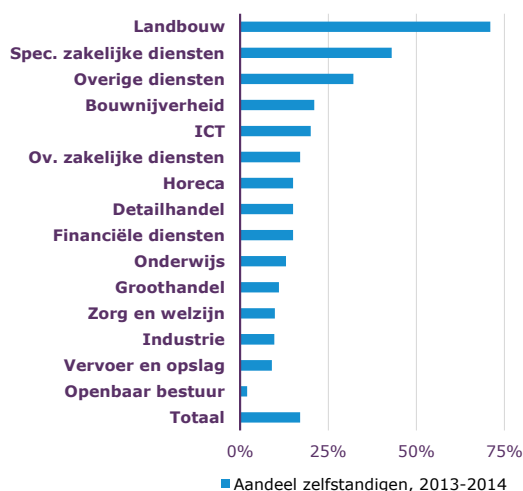
Bron: UWV

- In Stedendriehoek en Noordwest Veluwe zijn er vooral veel banen in zorg & welzijn, overige zakelijke diensten, industrie en detailhandel. 56% van alle banen bevindt zich in deze vier sectoren.
- De banenontwikkeling verschilt per sector.
- De banengroei is het grootst in de overige zakelijke diensten. Dit zijn vooral uitzendbanen. Ook de bouw, groothandel, ICT, horeca, specialistische zakelijke diensten, detailhandel en vervoer & opslag groeien.
- Er zijn echter ook sectoren met banenkrimp, zoals financiële diensten, zorg & welzijn, industrie en openbaar bestuur.

Eisen aan personeel veranderen, flexibele arbeid neemt toe

Structurele arbeidsmarktontwikkelingen veranderen de omvang van het benodigde personeelsbestand, de eisen die aan personeel worden gesteld en de manier waarop werk wordt georganiseerd.

- Bestaande functies verdwijnen of veranderen sterk door robotisering, automatisering en upgradering. Hierdoor verdwijnen bijvoorbeeld veel administratieve banen, vooral op laag en middelbaar niveau.
- Er ontstaan ook nieuwe functies. Zo groeit de vraag naar specialisten in techniek en ICT. Ook in veel andere beroepen wordt enige mate van vaardigheid met automatisering gevraagd.
- Vergrijzing kan voor vervangingsvraag zorgen wanneer personeel met pensioen gaat. Dit biedt kansen voor werkzoekenden. In de regio hebben het openbaar bestuur en onderwijs relatief de meeste oudere werknemers. Absoluut gezien heeft zorg & welzijn de meeste 50- en 60-plussers.
- Arbeid wordt flexibeler georganiseerd. Er zijn meer werknemers met een flexibele arbeidsrelatie (tijdelijk contract, oproepkracht, uitzendkracht) en meer zelfstandigen (vooral zonder personeel).

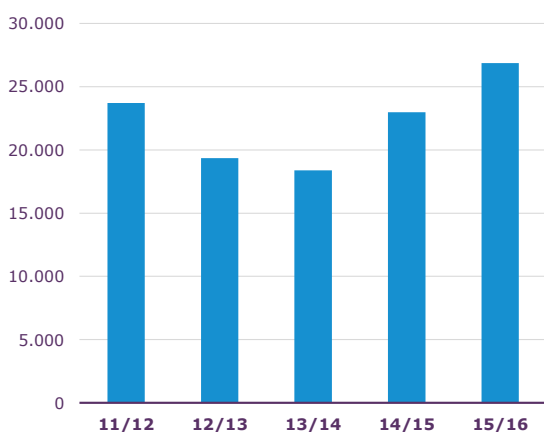


Bron: CBS, bewerking ROA

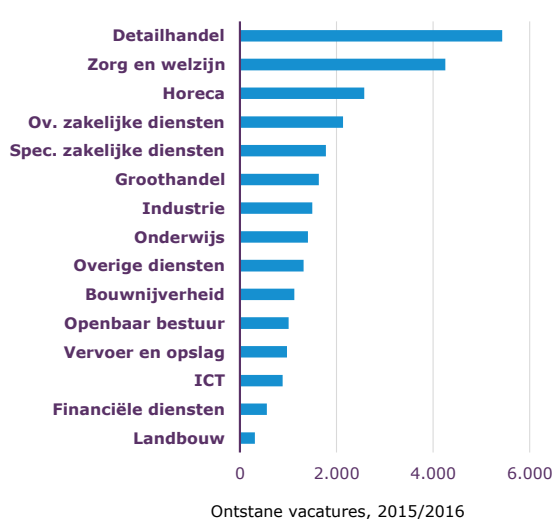
- Het aantal banen van zelfstandigen groeit sneller dan van werknemers.
- In de ene sector werken er meer en al langer zelfstandigen dan in de andere sector.
- In Stedendriehoek en Noordwest Veluwe bestaat bijna 75% van de werkgelegenheid in de landbouw uit zelfstandigen.
- In absolute aantallen werken de meeste zelfstandigen in de specialistische zakelijke diensten. Dit komt doordat relatief veel mensen in deze sector als zelfstandige werken.

Groei vacatures zet door

Het aantal ontstane vacatures neemt toe. Dit komt deels door banengroei, maar vooral door meer vervangingsvraag. Vervangingsvraag ontstaat doordat mensen van baan wisselen. En verder doordat mensen stoppen met werken vanwege onder andere pensionering, zorgtaken, zwangerschap en ziekte.



Bron: UWV



Bron: UWV

Top 10 openstaande vacatures naar beroep

- 1 Elektriciens en electronicamonteurs
- 2 Software- en applicatieontwikkelaars
- 3 Loodgieters en pijpfitters
- 4 Verzorgenden
- 5 Machinemonteurs
- 6 Hulpkrachten bouw en industrie
- 7 Hoveniers, tuinders en kwekers
- 8 Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers
- 9 Bedieners mobiele machines
- 10 Bouwarbeiders ruwbouw

Bron: UWV

- In de jaren van crisis daalde het aantal nieuwe vacatures in Stedendriehoek en Noordwest Veluwe. De afgelopen jaren zorgde economisch herstel juist voor vacaturegroei.
- In 2015/2016 ontstonden er bijna 27 duizend vacatures in de regio.
- Dit zijn 3.900 meer vacatures dan het jaar ervoor.
- Deze stijging doet zich in alle sectoren voor, met uitzondering van de landbouw, financiële diensten en industrie. In het openbaar bestuur, de overige zakelijke diensten en de bouw is de toename het grootst.
- UWV verwacht dat de vacaturemarkt in 2016 en 2017 blijft groeien, maar wel op een lager niveau. Het aantal vacatures blijft daarmee lager dan voor de crisis.

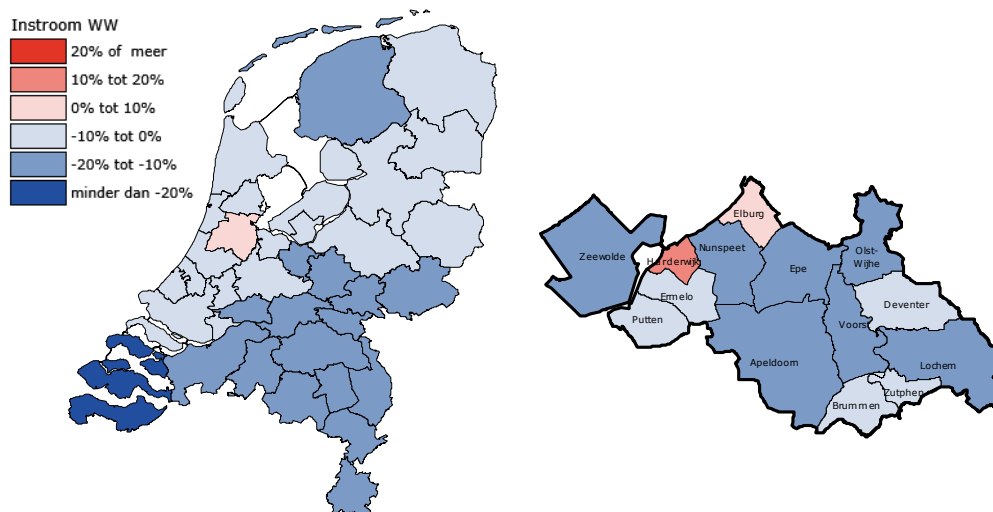
- Ruim één op de drie vacatures in Stedendriehoek en Noordwest Veluwe komt uit de detailhandel en zorg & welzijn.
- Voor laagopgeleiden ontstaan de meeste vacatures in dienstverlenende, commerciële, transport & logistiek en technische beroepen. Deze functies worden deels door scholieren en studenten ingevuld.
- Ook voor middelbaar opgeleid commercieel, zorg & welzijn, economisch & administratief en technisch personeel zijn er veel vacatures. Voor een deel van deze vacatures is er veel concurrentie van andere werkzoekenden.
- De meeste vacatures voor hoogopgeleid personeel ontstaan in de beroepsgroepen zorg & welzijn, pedagogisch, managers, economisch & administratief, ICT en technisch.

- De tabel toont de top 10 beroepen met de meeste openstaande vacatures op werk.nl in de eerste helft van 2016 in Stedendriehoek en Noordwest Veluwe. Er staan vooral veel vacatures open voor technische en bouwberoepen.
- ROA verwacht voor veel technische beroepen ook de komende jaren veel baanopeningen.
- Uit het UWV vacatureonderzoek blijkt dat relaties een kansrijk kanaal vormen om aan werk te komen, vooral voor kwetsbare werkzoekenden.
- Het onderzoek toont verder aan dat opleidingsniveau en werkervaring belangrijke selectiecriteria zijn voor werkgevers.

Arbeidsaanbod groeit, wel verschillen tussen groepen

Er komen in de Stedendriehoek en Noordwest Veluwe meer mensen beschikbaar op de arbeidsmarkt. Meer mensen willen (weer) een baan en zoeken actief naar werk. Dit zijn onder andere niet-uitkeringsgerechtigden. Zij zijn moeilijk in kaart te brengen omdat zij beperkt geregistreerd staan. Over mensen met een WW-, bijstand- en arbeidsongeschiktheidsuitkering is meer bekend.

Het beroep op de WW neemt af. In de eerste helft van 2016 werden minder nieuwe WW-uitkeringen verstrekt dan in de eerste helft van 2015. De daling in de regio was iets kleiner dan landelijk gemiddeld.



Bron: UWV

Instroom WW jan t/m juni 2016 naar beroepsgroep

- 1 Hulpkrachten bouw en industrie
- 2 Verkoopmedewerkers detailhandel
- 3 Receptionisten en telefonisten
- 4 Verzorgenden
- 5 Secretaresses
- 6 Laders, lossers en vakkenvullers
- 7 Schoonmakers
- 8 Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers
- 9 Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders
- 10 Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens

Bron: UWV

- De tabel toont de top tien beroepen met de meeste nieuwe WW-uitkeringen in de eerste helft van 2016 in de regio.
- Dit betreft vooral administratief, maar ook commercieel en technisch personeel.
- Door de aantrekkelijke markt hebben sommige werkgevers nu al moeite om aan technisch personeel te komen. Ook op termijn blijven bepaalde technische functies kansrijk. In de administratie verdwijnen juist veel banen door digitalisering.
- Bijstandsgerechtigden hebben vaak een grotere afstand tot de arbeidsmarkt dan WW'ers, die vaak recente(re) werkervaring en een hoger opleidingsniveau hebben.

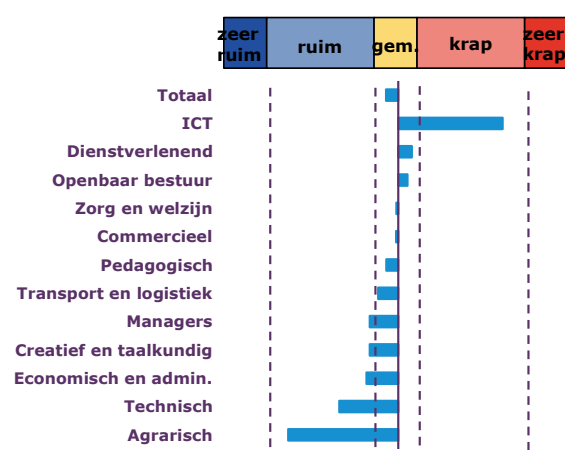
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	Aantal	Aandeel
Aantal Wajong	11.340	
Geslacht		
Man	6.280	55%
Vrouw	5.070	45%
Leeftijd		
<25 jaar	2.720	24%
25-35 jaar	3.710	33%
35-45 jaar	1.970	17%
45-55 jaar	1.730	15%
55 jaar of ouder	1.220	11%
Wajong-percentag	3,0%	

Bron: UWV

- In de regio zijn er 19.400 WAO, WIA en WAZ uitkeringen. Dit is respectievelijk 2,9%, 2,0% en 0,1% van de inwoners van 15 tot 64 jaar. Dit is vergelijkbaar met Nederland.
- De regio telt relatief veel Wajongers (3,0%).
- Het aantal werkende Wajongers stijgt, vooral bij reguliere werkgevers.
- Vaak zijn zij aangewezen op elementaire taken. Meestal gaat het om aangepast werk.
- Om Wajongers aan het werk te krijgen en houden blijven inspanningen en investeringen nodig in de vorm van bijvoorbeeld loon-dispensatie en jobcoaches.
- Factoren die de arbeidsparticipatie van Wajongers bevorderen zijn: sterke sociale verbanden en sociaal ondernemerschap in de regio, betrokkenheid van professionals en ouders en samenwerkingsbereidheid tussen partijen.

Kansen op werk nemen toe, maar niet voor alle beroepen

De kansen voor werkzoekenden in Stedendriehoek en Noordwest Veluwe zijn verbeterd. Er zijn meer vacatures en minder kortdurend geregistreerde werkzoekenden. Daardoor is de arbeidsmarktspanning voor het eerst in jaren gemiddeld in de regio. Ook landelijk is de spanning gemiddeld.



Bron: UWV

- De regionale arbeidsmarkt is krap voor ICT-beroepen. Er zijn (beduidend) meer vacatures dan beschikbare kortdurend werkzoekenden.
- Voor de andere beroepsgroepen is de spanning gemiddeld of ruim. Daarbinnen zijn er echter vaak wel specifieke beroepen die krap zijn en daarmee kansrijk voor werkzoekenden.
- Regionale werkgevers hebben moeite om vacatures te vervullen voor diverse lagere bouwberoepen en technische/industrie beroepen vanaf middelbaar niveau. Maar ook voor hoger opgeleid ICT personeel en verschillende beroepen in andere richtingen.
- ROA verwacht dat de tekorten voor werkgevers de komende jaren toenemen, met name voor veel technische beroepen. Maar ook voor diverse ICT, management en onderwijsfuncties. Dit biedt meer kansen voor werkzoekenden.
- Voor administratieve, dienstverlenende en commerciële beroepen verwacht ROA vrijwel geen tekorten.

Flexibiliteit en scholing staan centraal in moderne arbeidsmarkt

Scholing vergroot de kansen van werklozen en werkenden en helpt werkgevers om knelpunten in de personeelsvoorziening op te lossen. Hierbij bieden de verruimde Brug-WW, scholingsvouchers en sectorplannen extra mogelijkheden. Verder kunnen werkgevers hun selectiecriteria aanpassen, het zoekgebied vergroten of werk herverdelen via bijvoorbeeld jobcarving. Werkzoekenden kunnen uitwijken naar een ander beroep, sector of regio met betere kansen.

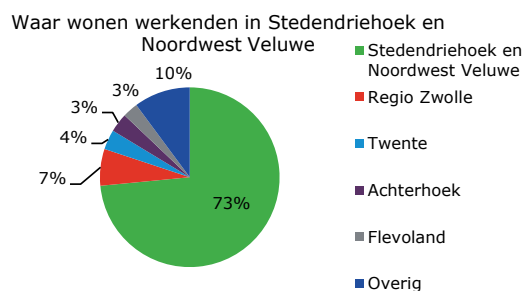
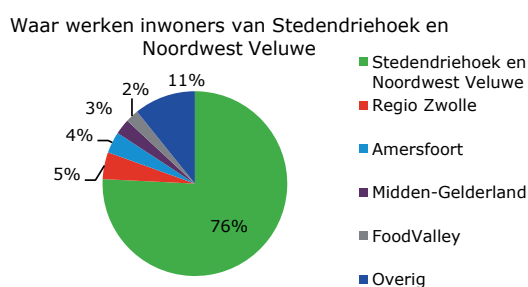
Opleiding	Arbeidsmarktperspectief
Totaal Mbo 2/3	Matig
Totaal Mbo 4	Matig
Totaal Hbo	Redelijk
Totaal Wo	Goed
Totaal	Goed

Bron: UWV

- Om onderwijs en arbeidsmarkt beter op elkaar aan te laten sluiten, schetst ROA de (regionale) perspectieven per opleiding tot 2020.
- De hogere opleidingsniveaus bieden vaak betere perspectieven, maar er zit wel verschil tussen richtingen. Landelijk is het perspectief goed voor de universitaire opleidingen techniek en landbouw & natuur. In de regio is het perspectief goed voor techniek op alle niveaus en hbo onderwijs.

Kansen buiten de regio

Werkzoekenden kunnen hun kansen vergroten door hun zoekgebied uit te breiden. Ook werkgevers kunnen knelpunten aanpakken door in een groter gebied naar personeel te zoeken. De Stedendriehoek en Noordwest Veluwe heeft een positief pendelsaldo. Dit betekent dat er meer mensen van buiten de regio in de Stedendriehoek en Noordwest Veluwe werken, dan dat er inwoners uit de regio elders werken.



Bron: CBS, bewerking UWV

-
- Van de inwoners van Stedendriehoek en Noordwest Veluwe werkt 76% in de regio zelf. De andere werkende inwoners werken vooral in Regio Zwolle, Amersfoort, Midden-Gelderland en FoodValley.
 - Andersom woont 73% van de mensen die in Stedendriehoek en Noordwest Veluwe werken, in de regio zelf. De andere werkenden komen vooral uit Regio Zwolle, Twente, de Achterhoek en Flevoland.
 - Werkzoekenden kunnen hun kansen vergroten door ook buiten de regio te zoeken naar werk. De kansen op werk in dezelfde beroepsgroep verschillen behoorlijk tussen regio's.

Uitdagingen voor de regionale arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt in Stedendriehoek en Noordwest Veluwe herstelt gestaag, waardoor meer kansen op werk ontstaan. Er zijn wel verschillen tussen sectoren en beroepen. Bovendien verandert de arbeidsmarkt snel. Hierdoor heeft een groot deel van het onbenut arbeidsaanbod moeite om aan het werk te komen en te blijven. Regionale arbeidsmarktpartijen werken intensief samen om deze uitdagingen aan te gaan.

- Diverse partijen werken samen aan een duurzame en gezonde regionale arbeidsmarkt. Onder andere via het sectorplan 'Samen werk maken van werk' en het Akkoord van Beekbergen.
- Het Regionaal Werkbedrijf FactorWerk wil 5.200 werkplekken in het kader van de banenafpraak realiseren tot 2026. FactorWerk maakt het voor werkgevers zo eenvoudig mogelijk om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen.
- Scholing, omscholing en bijscholing helpt om de mismatch op de arbeidsmarkt te verkleinen. De verruimde Brug-WW, scholingsvouchers en sectorplannen bieden hiervoor extra mogelijkheden. Het regionale Leerwerkloket adviseert over leren en werken.
- Via het Bedrijfsadvies Inclusieve Arbeidsorganisatie analyseert UWV kosteloos in een bedrijf welke eenvoudige taken er in werkprocessen zijn. Hiervoor wordt een geschikte kandidaat uit de doelgroep gezocht. Verder helpt het project Stapelbanen mensen met een uitkering aan het werk en werkgevers aan personeel. In dit samenwerkingsproject tussen de gemeente Apeldoorn en UWV 'stapelen' bedrijven uit diverse branches kleine banen tot een parttime of fulltime baan.
- Sinds 2014 zijn er meer dan 2.300 jongeren uit de regio richting werk geholpen met subsidie uit het Europees Sociaal Fonds.
- Om werkloosheid onder ouderen te voorkomen stelde minister Asscher met de sociale partners het actieplan 'Perspectief voor vijftigplussers' op.

Colofon

Regio in Beeld

Regio in Beeld is een jaarlijkse uitgave van UWV

Auteur

Saskia Grit

Inlichtingen

arbeidsmarktinformatie@uwv.nl

Redactieadres

UWV
Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies
Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Eindredactie

Suzanne IJzerman
Roelof van der Velde

Regio samenstelling

De arbeidsmarktregio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe is het werkgebied van Werkplein Activerium. De gemeenten Apeldoorn, Brummen, Deventer, Elburg, Epe, Ermelo, Harderwijk, Lochem, Nunspeet, Olst-Wijhe, Putten, Voorst, Zeewolde en Zutphen maken deel uit van deze arbeidsmarktregio.

Disclaimer

Meer informatie is te vinden op www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.
Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.
Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.

UWV © 2016

